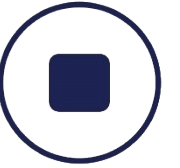


Unser Ansatz

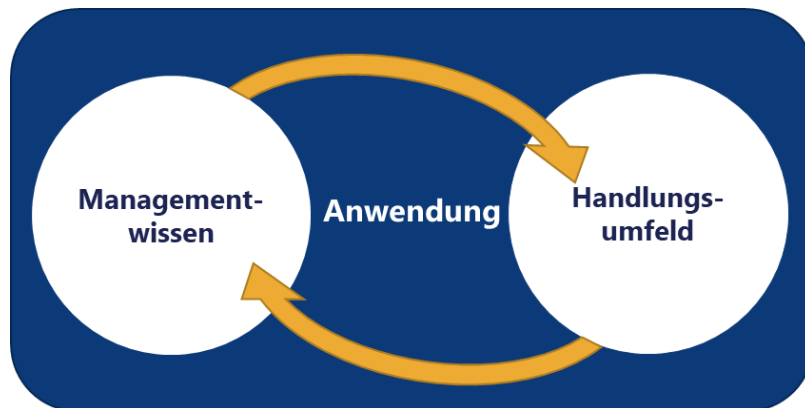
- Entwicklung eines **einheitlichen Verständnisses** der Teilnehmenden von **Management** im Allgemeinen und ihrer Rolle als **Führungskraft** im Besonderen.
- Eine **strikt praxisorientierte Ausbildung**, mit Fokus auf der Resultat- und Beitragsorientierung der einzelnen Führungskraft.
- **Ausbildung** auf Basis der systemorientierten Managementlehre des **St. Galler Management Modells** von Hans **Ulrich**.
- Universell einsetzbare Managementwerkzeuge, basierend auf den Werken von Peter **Drucker** und Fredmund **Malik**.
- Ausbildungskonzept mit den nötigen **Reflexionsräumen für die Teilnehmenden**.
- Eine **didaktisch sinnvolle Verknüpfung** bewährter **Lehr- und Lernformen** sichern ein regen **Austausch** der Teilnehmenden. Dadurch erzielen sie den besten **Lernerfolg**.
- Die Managementausbildung wird **in den Arbeitsalltag eingebunden**. So kann das Gelernte sofort **in die Praxis umgesetzt** werden.
- Vermittlung von wirksamen **Managementgrundlagen**, die frei nach Peter Drucker sowohl **Effizienz** als auch **Effektivität** im Blick haben.



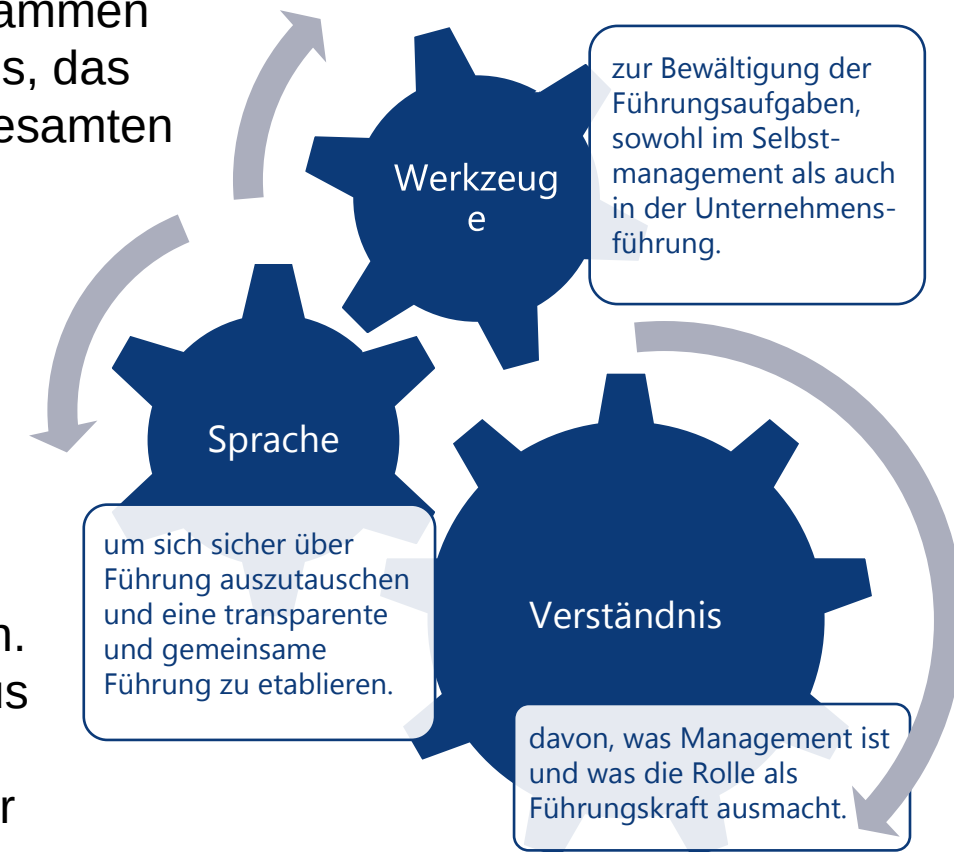
Ausbildungsansatz

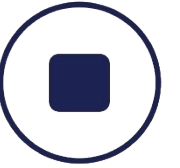
Gleiche Logik und Sprache in der Ausbildung bewirken, zusammen mit einem gemeinsamen Werkzeugkasten von Führungstools, das Entstehen eines einheitlichen Führungsverständnisses im gesamten Unternehmen, in allen Standorten auf allen Ebenen.

Die Führungskräfte sollen vom Führungswissen zum Führungshandeln kommen. Konkrete Anwendung entsteht dabei immer aus dem Spannungsfeld zwischen dem



persönlichen Handlungsumfeld und dem fundierten Managementwissen. Dieser Transferfokus prägt als Motto die Didaktik der unserer Ausbildungen.

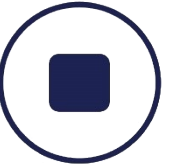




Portfolio (1/2)

General Management - Führung von Organisationen und die Führung von Personen in diesen Organisationen.

- ◉ Selbstverständnis als Führungskraft sowie Verständnis von Management und Leadership im Besonderen
- ◉ Management als Beruf, Unterscheidung zwischen Sach- und Führungsaufgaben
- ◉ Selbstmanagement und Führung von Chefs und Kollegen
- ◉ Unternehmensentwicklung
- ◉ Strategieentwicklung
- ◉ Personalentwicklung
- ◉ Strukturgestaltung (Funktionendiagramm/ Stellengestaltung/ Schnittstellenanalyse/ Viable System Model)
- ◉ Führung auf Distanz
- ◉ Resilienz

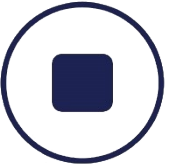


Portfolio (2/2)

- Prinzipien, Aufgaben und Werkzeuge wirksamen Managements.
(Management by Objectives/ Entscheidungen treffen/ Organisieren/ Kontrollieren und Messen/ Leistungsbeurteilung/ Mitarbeiterentwicklung/ Sitzungsmanagement/ Aufgabensteuerung/ Kommunikation/ Reporting/ Systemerneuerung/ Persönliche Arbeitsmethodik/ Fokus und Prioritäten setzen/ Ergebnisorientierung/ Beitrag zum Ganzen/ Konstruktives Denken/ Gegenseitiges Vertrauen/ Stärkenorientierung)
- Management 3.0
- MANAGEMENT CANVAS
- Business Model You
- Systemkybernetische Grundlagen von Management
(Kompliziertheit und Komplexität/ Rekursivität/ Varietät als Messzahl von Komplexität/ Vernetztes Denken)

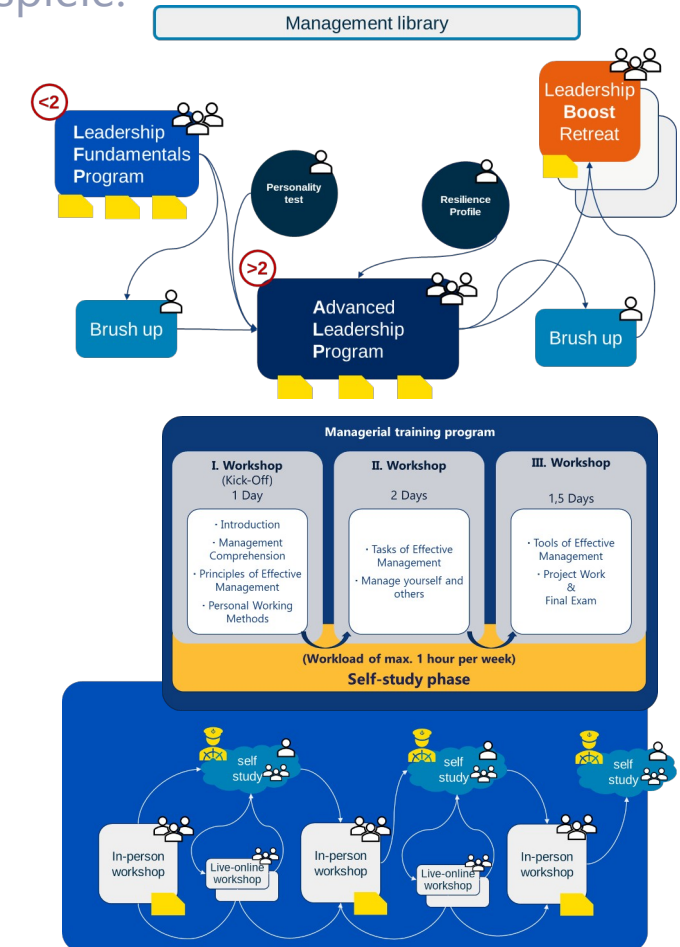
Diese Portfolio soll einen Eindruck der Themen vermitteln aus welche heraus die maßgeschneiderten Programme und Workshops entwickelt werden.

Design & Didaktik

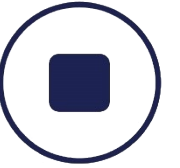


- Die Teilnehmer werden, mit über den Workshop hinausgehenden, Informationen (Artikel, Videos, Arbeitshilfen) versorgt und so zur weiteren **Beschäftigung mit den Themen angeregt**.
- Diese zusätzlichen Lernangebote sind Teil der **Selbstlernphasen**, die die Brücken zwischen den Workshops des Ausbildungsprogramms bilden. So ist auch sichergestellt, dass wir auf die unterschiedlichen Bedürfnisse und **Lernpräferenzen** unserer **Teilnehmer eingehen**.
- Methodisch und didaktisch setzen wir auf eine Vielzahl von **teilnehmerzentrierten Ansätzen** wie: Constructive Alignment, Training From The Back Of The Room, LEGO® SERIOUS PLAY®, Design Thinking, Thinking with Hands etc.
- Wir können die Programme in **Deutsch** und **Englisch** durchführen.

Beispiele:



Kernteam



Alexander Ortner
M.A./ M.Sc./ MBA

- Beratung & Training
- Design und Implementation von Leadership Akademien

Marielle Rohr
M.A.

- Publikationen
- Hochschulkooperationen
- Beratung & Training



Insa. Lustinetz
M.Sc./ Systemischer Coach

- Trainings und Coachings
- Seminarorganisation
- Design von Ausbildungsprogrammen

Lilli Streilau
B.Sc.

- Beratung & Audit
- Internationale Zusammenarbeit
- Projektmanagement

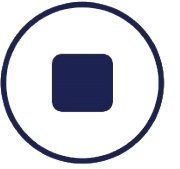


Christopher Cardillo
J.D.

- Legal
- Beratung & Training
- Projektmanagement



Kunden



MYTHERESA



Burgmann Packings

PHASE 1



NOBLE
HEALTH CARE MANAGEMENT

malik
management zentrum st.gallen



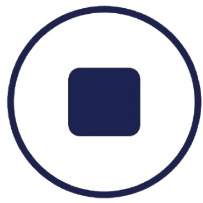
HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT
UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



betterplace.org



WJD-TRAINING
FÜR DIE JUNGE WIRTSCHAFT



MANAGEMENT
SOLUTION
PARTNER

MSPB GmbH
Schillerstraße 110
10625 Berlin

J. Alexander Ortner
+49 1515 387454
a.ortner@msp.berlin

» Es gibt nichts Gutes,
außer man tut es! «

– E. Kästner